

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИНКЛЮЗИВНОГО  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

«ПРИНЯТО»

Конференцией работников  
и обучающихся МГГЭУ

«15» мая 2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор МГГЭУ



В.Д. Байрамов

«15» мая 2018 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ**

в Положение об оплате труда работников  
ФГБОУИ ВО «Московский государственный гуманитарно-экономический  
университет»

Москва, 2018г.

В соответствии с решением Конференции работников и обучающихся МГТЭУ от «25» мая 2018 г., протокол № 1 внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения инклюзивного высшего образования «Московский государственный гуманитарно-экономический университет» (далее – Положение):

1. В Приложении № 8 Положения раздел «Выплаты за выслугу лет» изложить в следующей редакции: «Выплаты за непрерывный стаж работы в университете:

- от 5 до 10 лет – 3000,0 рублей;
- от 10 до 15 лет – 5000,0 рублей;
- свыше 15 лет – 7000,0 рублей.».

2. Приложение № 9 Положения изложить в новой редакции:

**«Виды, размеры, периоды, источники финансирования стимулирующих выплат для работников филиалов МГТЭУ»**

| № п/п                                                                  | Наименование выплаты                                    | Размер выплаты                                        | Период выплаты      | Источник финансирования                                                                          | Примечание |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b><u>Выплаты (надбавки) для всех категорий работников</u></b>         |                                                         |                                                       |                     |                                                                                                  |            |
| <b><i>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</i></b> |                                                         |                                                       |                     |                                                                                                  |            |
| 1.                                                                     | за интенсивность труда                                  | устанавливается приказом ректора в абсолютном размере | не более чем на год | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства от иной приносящей доход деятельности |            |
| 2                                                                      | за высокие результаты работы                            | устанавливается приказом ректора в абсолютном размере | не более чем на год | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства от иной приносящей доход деятельности |            |
| 3.                                                                     | за интенсивность труда при особом режиме труда          | устанавливается приказом ректора в абсолютном размере | ежемесячно          | средства иной приносящей доход деятельности                                                      |            |
| 4.                                                                     | за интенсивность труда в связи с увеличением объема ра- | устанавливается приказом ректора в абсо-              | ежемесячно          | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства от иной                               |            |



|    |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                |                                                  |                                                                                                                     |                                                                                                                                                           |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | бот по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями работника                                                                                                                                     | лютом раз-<br>мере                                                             |                                                  | приносящей доход деятельности                                                                                       |                                                                                                                                                           |
| 5. | за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ                                                                                                                                                                        | устанавли-<br>вается при-<br>казом ректо-<br>ра в абсо-<br>лютном раз-<br>мере | ежемесячно                                       | средства федераль-<br>ного бюджета (эко-<br>номия ФОТ) или<br>средства иной при-<br>носящей доход де-<br>ятельности |                                                                                                                                                           |
| 6. | за интенсивность работы в период поступления абитуриентов                                                                                                                                                                                          | по соглаше-<br>нию сторон<br>в абсолют-<br>ном размере                         | на период проведе-<br>ния приемной кам-<br>пании | средства федераль-<br>ного бюджета (эко-<br>номия ФОТ) или<br>средства иной при-<br>носящей доход де-<br>ятельности | назначается<br>на период<br>работы в<br>приемной<br>комиссии и<br>иных комис-<br>сиях, созда-<br>ваемых для<br>реализации<br>приемной<br>кампании         |
| 7. | за интенсивность работы при подготовке учебного заведения к зимнему периоду, новому учебному году                                                                                                                                                  | по соглаше-<br>нию сторон<br>в абсолют-<br>ном размере                         | по результатам вы-<br>полнения работ             | средства федераль-<br>ного бюджета (эко-<br>номия ФОТ) или<br>средства иной при-<br>носящей доход де-<br>ятельности | назначается<br>обслужива-<br>ющему пер-<br>соналу                                                                                                         |
| 8. | иные доплаты (выплаты), кото-<br>рые можно ис-<br>пользовать в ка-<br>честве стимули-<br>рования за ин-<br>тенсивность вы-<br>полняемой рабо-<br>ты или иной де-<br>ятельности, не<br>входящей в круг<br>основных обя-<br>занностей ра-<br>ботника | по соглаше-<br>нию сторон<br>в абсолют-<br>ном размере                         | ежемесячно                                       | средства федераль-<br>ного бюджета (эко-<br>номия ФОТ) или<br>средства иной при-<br>носящей доход де-<br>ятельности | при назна-<br>чении такой<br>надбавки<br>(выплаты)<br>указываются<br>конкретные<br>выполняе-<br>мые работы<br>или иные<br>причину ее<br>установле-<br>ния |
| 9. | за работу с ин-<br>валидами                                                                                                                                                                                                                        | 20% от<br>оклада                                                               | ежемесячно                                       | средства федераль-<br>ного бюджета                                                                                  | назначается<br>работникам<br>филиала,<br>при наличии<br>в группе                                                                                          |

|                                                   |                                                                                                                                             |                                                       |                  |                                                                                               |                                                                                                                |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                   |                                                                                                                                             |                                                       |                  |                                                                                               | обучающихся студентов, не менее 50% с нарушением опорно-двигательной системы                                   |
| <b>2. Надбавка за качество выполненных работ:</b> |                                                                                                                                             |                                                       |                  |                                                                                               |                                                                                                                |
| 1.                                                | за качество работы и высокий профессионализм                                                                                                | устанавливается приказом ректора в абсолютном размере | не более чем год | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной приносящей доход деятельности |                                                                                                                |
| 2.                                                | за наличие почетных званий, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей                                         | 20% от оклада                                         | ежемесячно       | средства от иной приносящей доход деятельности                                                | «Почетный работник среднего профессионального образования РФ»                                                  |
| 3.                                                | за наличие почетных званий, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей                                         | 10% от оклада                                         | ежемесячно       | средства от иной приносящей доход деятельности                                                | «Почетный работник МГТЭУ», ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и труженикам тыла |
| 4.                                                | с работниками, заключившим с филиалом МГТЭУ договор о полной материальной ответственности и качественно выполняющим возложенные обязанности | 10% от оклада                                         | ежемесячно       | средства от иной приносящей доход деятельности                                                |                                                                                                                |
| <b>3. Выплаты за выслугу лет</b>                  |                                                                                                                                             |                                                       |                  |                                                                                               |                                                                                                                |
| 1.                                                | за непрерывный стаж работы (выслугу лет) в                                                                                                  | свыше 5 лет –1000,00 рублей;                          | ежемесячно       | средства от иной приносящей доход деятельности                                                | назначается штатным работникам                                                                                 |



|  |                      |                                                                                                    |  |  |                                                      |
|--|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|------------------------------------------------------|
|  | филиале университета | свыше 10 лет – 2000,00 рублей;<br>свыше 15 лет – 3000,00 рублей;<br>свыше 20 лет – 4500,00 рублей. |  |  | филиала в зависимости от количества отработанных лет |
|--|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|------------------------------------------------------|

#### **4. Выплаты к юбилейным датам работников**

|    |                              |                                                                                                                                                                       |               |                                                |                                        |
|----|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. | к юбилейным датам работников | 30 лет – 5000,0 рублей;<br>35 лет – 6000,0 рублей;<br>40 лет – 7000,0 рублей;<br>45 лет – 8000,0 рублей;<br>50 лет – 9000,0 рублей;<br>55 лет и выше – 10000,0 рублей | единовременно | средства от иной приносящей доход деятельности | назначается штатным работникам филиала |
|----|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|

#### **Выплаты (надбавки) преподавателям филиала**

#### **5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты**

|    |                                                 |               |                            |                                                                                               |                                                                                                        |
|----|-------------------------------------------------|---------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | за проверку письменных работ                    | 15% от оклада | на период выполнения работ | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной приносящей доход деятельности | назначается преподавателям русского языка и литературы, математики, преподавателям национального языка |
| 2. | за классное руководство                         | 20% от оклада | на период выполнения работ | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной приносящей доход деятельности | назначается штатным преподавателям филиала                                                             |
| 3. | за руководство предметными цикловыми комиссиями | 25% от оклада | на период выполнения работ | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной приносящей доход деятельности | назначается штатным преподавателям филиала                                                             |

|    |                                                                                                                                                                                                         |                                                                               |                            |                                                                                               |                                            |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 4. | за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями                                                                                                                                          | 15% от оклада                                                                 | на период выполнения работ | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной приносящей доход деятельности | назначается штатным преподавателям филиала |
| 5. | за подготовку, написание и издания учебника или учебного пособия с грифом УМО:<br>- учебник;<br><br>- учебное пособие                                                                                   | 4000,0 рублей на авторский коллектив;<br>3000,0 рублей на авторский коллектив | единовременно              | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной приносящей доход деятельности | назначается штатным преподавателям филиала |
| 6. | за руководство студентами, ставшими победителями конкурсов дипломов, курсовых проектов, соответствующих направлению подготовки (специальности):<br>- международных<br>- всероссийских<br>- региональных | 7000,0 рублей;<br>4000,0 рублей;<br>2000,0 рублей                             | единовременно              | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной приносящей доход деятельности | назначается штатным преподавателям филиала |
| 7. | за подготовку доклада, доклад на международной конференции за пределами РФ:<br>- очное участие<br><br>- заочное участие                                                                                 | 5000,0 рублей на коллектив<br>3000,0 рублей на коллектив                      | единовременно              | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной приносящей доход деятельности | назначается штатным преподавателям филиала |
| 8. | за руководство студентами, ставшими победителями сту-                                                                                                                                                   |                                                                               | единовременно              | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной при-                          | назначается штатным преподавателям фили-   |

|                                                   |                                                                                                                  |                                                              |                     |                                                                                               |                                            |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                                   | денческих олимпиад, конкурсов, конференций или выставок:<br>- международных<br>- всероссийских<br>- региональных | 6000,0 руб-лей<br>4000,0 руб-лей<br>2000,0 руб-лей           |                     | носящей доход деятельности                                                                    | ала                                        |
| <b>6. Надбавка за качество выполненных работ:</b> |                                                                                                                  |                                                              |                     |                                                                                               |                                            |
| 1.                                                | за ученую степень кандидата наук, доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома)             | 25% от оклада                                                | ежемесячно          | средства от иной приносящей доход деятельности                                                | назначается штатным преподавателям филиала |
| 2.                                                | организация учебно-исследовательской работы студентов филиала                                                    | устанавливается приказом ректора в абсолютном раз- мере      | ежемесячно          | средства от иной приносящей доход деятельности                                                | назначается штатным преподавателям филиала |
| 3.                                                | За первую категорию                                                                                              | 10% от должностного оклада с учетом объема учебной нагрузки. | не более чем на год | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной приносящей доход деятельности | назначается преподавателям филиала         |
| 4.                                                | За высшую категорию                                                                                              | 15% от должностного оклада с учетом объема учебной нагрузки. | не более чем на год | средства федерального бюджета (экономика ФОТ) или средства иной приносящей доход деятельности | назначается преподавателям филиала         |



### ***Критерии установления стимулирующих надбавок и (или) доплат руководителям структурных подразделений***

Критериями установления стимулирующих надбавок и (или) доплат являются:

- качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником, а также дополнительных видов работ;
- интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном процессе и при проведении научных исследований, эксплуатационном, инженерном и хозяйственном обслуживании, административно, финансово-экономическом, социальном, кадровом, бухгалтерском и других процессах управления филиала университета, обеспечением безопасности филиала университета, соблюдением правил охраны труда, обеспечением безопасности труда, пожарной безопасности, других процессах;
- своевременное и качественное выполнение работы в установленные сроки и графики;
- внедрение инновационных процессов и новых технологий в учебный процесс, проведение научно-исследовательской работы, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание филиала МГТЭУ, административное управление филиалом университета, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности филиала университета кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет;
- иные показатели качества и интенсивности труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности филиала университета.

Директору филиала МГТЭУ стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом результатов деятельности филиала университета и критериев оценки эффективности деятельности директора филиала.

Основанием для установления любой стимулирующей надбавки и (или) доплаты является служебная записка от директора филиала университета с резолюцией ректора и визой начальника ПЭО (на предмет наличия средств для выплаты надбавки).».