

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИНКЛЮЗИВНОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

«ПРИНЯТО»

Решением Ученого совета

МГГЭУ

Протокол № 9

От «26» июня 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор МГГЭУ

 В.Д.Байрамов

«26» июня 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И ОСНОВАНИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
АКАДЕМИЧЕСКОГО ОТПУСКА, ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И
РОДАМ, А ТАКЖЕ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО
ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ –
ПРОГРАММАМ БАКАЛАВРИАТА, СПЕЦИАЛИТЕТА,
МАГИСТРАТУРЫ**

Москва 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и основания предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по основным профессиональным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – ОПОП ВО, образовательная программа) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении инклюзивного высшего образования «Московский государственный гуманитарно-экономический университет» (далее – Университет, МГГЭУ).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2017 г. №301 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 июня 2013 г. № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;

- федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- уставом МГГЭУ;

- иными локальными нормативными актами МГГЭУ.

1.3. Академический отпуск предоставляется обучающимся в связи с невозможностью освоения ОПОП ВО по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

Академический отпуск может предоставляться обучающемуся неограниченное количество раз.

1.4. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося на имя ректора, а также предоставление одного из следующих документов:

- для предоставления отпуска по медицинским показаниям - заключение врачебной комиссии медицинской организации с наличием всех необходимых

реквизитов (штамп организации, печать, дата выдачи, регистрационный номер, подпись);

- для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу: повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы;

- для предоставления академического отпуска по иным обстоятельствам (по уходу за тяжело больным ребенком или близким родственником, в случае тяжелого материального положения в семье и необходимости временного трудоустройства и другим уважительным причинам): документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

1.5. Предоставление отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет производится по личному заявлению обучающегося на имя ректора, к которому прилагаются следующие документы:

- для предоставления отпуска по беременности и родам - справка о нетрудоспособности в связи с беременностью, выданная медицинской организацией в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- для предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - копия свидетельства о рождении ребенка. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может быть предоставлен обучающемуся полностью или частично (в пределах трех лет с момента рождения).

1.6. Решение о предоставлении академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет оформляется приказом ректора в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии).

2. Нахождение обучающихся в отпуске

2.1. Обучающийся, находящийся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет учитывается в контингенте того курса, на котором он числился в соответствии с приказом на момент ухода в отпуск.

2.2. Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет освобождается от обязанностей, связанных с освоением им ОПОП ВО. Ликвидация академической задолженности в период нахождения обучающегося в академическом отпуске, отпуске по

беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не допускается.

2.3. Отчисление обучающегося во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не допускается.

2.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающемуся во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4. В срок получения образования по соответствующей ОПОП ВО не включается время нахождения обучающегося в академическом отпуске, в отпуске по беременности и родам, а также нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в случае, если обучающийся не продолжает в этот период обучение.

2.5. С обучающегося по договору об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет плата за обучение не взимается.

2.6. Порядок назначения и выплаты всех видов стипендий, а также материальной помощи в период нахождения обучающихся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет определяется Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся МГТЭУ и его филиалов.

3. Порядок и основания выхода обучающихся из отпуска

3.1. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода.

3.2. Основанием для выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет является личное заявление обучающегося на имя ректора. Заявление предоставляется в структурное подразделение, к которому относится обучающийся, не позднее, чем за 5 рабочих дней до окончания срока отпуска.

Обучающийся допускается к обучению по завершении отпуска на основании приказа ректора.

3.3. Выход обучающегося из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им

возраста трех лет осуществляется на тот же курс, с которого он уходил в отпуск. В случае если обучающийся был условно переведен на курс, с которого он ушел в отпуск, то приказом устанавливается срок ликвидации академической задолженности в пределах одного года с момента ее возникновения без учета продолжительности отпуска.

3.4. Если при выходе обучающегося из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет его образовательная программа уже не реализуется, то на основании заявления на имя ректора он может быть:

- переведен на другую образовательную программу;
- отчислен в порядке перевода в другую образовательную организацию;
- отчислен по собственному желанию.

Перевод на другую образовательную программу или в другую образовательную организацию, отчисление по собственному желанию осуществляется в соответствии с Положением о порядке перевода, отчисления и восстановления обучающихся.

3.5. Обучающийся, который не представил в срок установленный приказом заявление о выходе из отпуска, по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения отчисляется за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению ОПОП ВО и выполнению учебного плана (невыход из академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение принимается на ученом совете Университета, утверждается и вводится в действие приказом ректора МГГЭУ.

4.2. Изменения и дополнения в Положение принимаются в порядке, установленном пунктом 4.1 настоящего Положения.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебно-методической работе

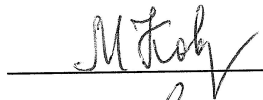
«26» июня 2020 г.

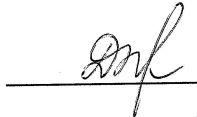
Начальник учебного отдела

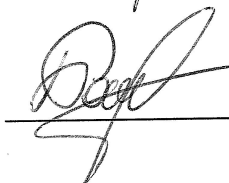
«26» июня 2020 г.

Юрисконсульт

«26» июня 2020 г.

 М.А.Ковалева

 И.Г. Дмитриева

 Ф.В. Байрамов